ИППТ запускает новые программы переподготовки управленческих кадров

В феврале 2020 года в рамках реализации Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций и предприятий РФ Центр компетенций НТИ Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого «Новые производственные технологии» запустит новые программы профессиональной переподготовки:

- «Управление предприятиями в условиях цифровой трансформации»;
- «Управление инновациями в цифровой экономике».

Обучение будет проходить на базе Высшей школы технологического предпринимательства (ВШТП) Института передовых производственных технологий (ИППТ) Центра НТИ «Новые производственные технологии».

Ключевые особенности новых программ:

- формирование понимания сквозных цифровых технологий;
- адаптация навыков управления к условиям цифровой экономики;
- развитие навыков конфигурирования управленческих и проектных команд;
- ориентация на подготовку управленческого персонала – лидеров организационных и производственных изменений;
- реализация на материальной и научно-технической базах Центра НТИ СПбПУ «Новые производственные технологии» (аудитории Научно-исследовательского корпуса СПбПУ, 19 лабораторий, научных центров и научно-образовательных подразделений Центра НТИ «Новые производственные технологии»).

В образовательном процессе ВШТП широко используется современное техническое и программное обеспечение, применяются интерактивные образовательные технологии, тренинги и практические занятия.

По завершении обучения в университете выдается **диплом о профессиональной переподготовке установленного образца**, который дает право заниматься управленческой деятельностью независимо от базового образования. Также выпускники имеют **возможность пройти зарубежную стажировку** по профилю слушателя за счет РФ и принимающих стран и на практике применить новые знания, изучить передовой опыт и установить деловые контакты.

Также к преимуществам обучения на Президентской программе можно отнести следующие

моменты:

- обучение является проектно-ориентированным, и к завершению учебного процесса слушатели полностью прорабатывают актуальный для своей организации проект;
- кроме лекционных и практических занятий, тренингов и работы над проектом слушатели участвуют во встречах с представителями реального сектора бизнеса, практиках на передовых российских предприятиях;
- обучение по программе эквивалентно базовой части обучения по программе EMBA, возможно продолжение обучения – один год по программе EMBA;
- на протяжении обучения слушателям помогают самоопределиться и грамотно выстроить вектор своего развития;
- зачисление в кадровый управленческий резерв муниципального и федерального уровня;
- слушатели приобретают новые бизнес-контакты и дружеские связи.

Требования к участникам конкурсного отбора:

- возраст до 50 лет (предпочтительно);
- высшее образование;
- общий стаж работы не менее 5 лет;
- опыт работы на управленческих должностях не менее 2 лет;
- участие в реализации проекта развития организации.